



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024



# SOMMAIRE

---

Mot du comité de coordination .....	1
L'équipe du ROHIM .....	3
Les membres du Regroupement .....	4
Les axes d'action 2023-2024 .....	5
Axe 1 – Vie associative .....	7
Axe 2 – Formation et réseautage .....	13
Axe 3 – Communications .....	17
Axes 4 – Action régionale en santé et bien-être des hommes .....	21
Axes 5 – Gestion .....	27
Annexe I – Bilan du plan d'action stratégique .....	32
Annexe II – Perspectives d'action 2024-2025 .....	39
Annexe III – Membres du ROHIM et membres du Comité régional en santé et bien-être des hommes .....	43

**Rédaction, révision et correction**  
Pierre Brassard

**Conception Graphique**  
Rachel Massicotte  
Travail sans Frontières

**Photos**  
Sabrina Lapointe  
Istock

*L'utilisation du genre masculin  
dans ce rapport annuel est fait  
dans le seul but d'alléger la  
lecture de celui-ci.*



# MOT DU COMITÉ DE COORDINATION

## Une année de grandes réalisations pour mieux soutenir les membres dans leur offre de services aux hommes de Montréal

Chers membres et partenaires du ROHIM,

C'est avec une grande fierté que nous vous présentons le bilan des actions et des projets que nous avons réalisés au cours de la dernière année. Une année résolument tournée vers l'atteinte des objectifs que nous nous étions fixés dans le cadre de notre plan d'action stratégique, adopté en 2021 et qui se termine cette année.

Nous avons notamment poursuivi notre travail sur le plan de l'accroissement du membership avec une augmentation de 13 % du nombre de membres au cours de la dernière année, soit neuf nouveaux membres, et une augmentation de près de 37 % depuis 2021. Ces résultats démontrent, il nous semble, que le ROHIM a su se positionner en tant qu'acteur régional stratégique pour représenter et soutenir les organisations montréalaises qui offrent des services aux hommes.

Bien que 77 % des organismes membres du ROHIM soient des organismes qui interviennent dans le champ de la santé et des services sociaux, cet état de fait ne nous a malheureusement pas permis d'obtenir la reconnaissance à titre de regroupement régional des organismes communautaires en santé et bien-être des hommes auprès du Programme de soutien des organismes communautaires, notamment du fait que nous ne répondons pas à certains critères spécifiques du cadre de gestion du Programme.

Au-delà de ce travail de recrutement, nous avons poursuivi le déploiement du projet pilote de Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes dans l'Est de Montréal, en collaboration avec sept organismes membres du ROHIM et le CIUSSS-de-l'Est-de-Montréal. Avec une offre de services adaptée aux enjeux liés à la demande d'aide des hommes, notamment, des services à proximité de leur lieu de résidence et des services offerts en soirée; nous n'avons pas connu un nombre suffisant de références permettant de soutenir une mobilisation continue des partenaires impliqués dans le projet. En décembre 2023, nous avons dû mettre fin aux activités du Pôle, notamment à cause du faible taux d'utilisation des services par les hommes, mais aussi en raison des contraintes organisationnelles rencontrées par les organismes partenaires pour affecter des ressources humaines dans un contexte de pénurie de main d'œuvre.

Cet insuccès ne nous a toutefois pas empêché de poursuivre nos autres actions en invitant nos membres à participer aux deux rencontres du conseil des membres au cours desquelles nous avons eu l'occasion, entre autres, d'échanger et de proposer des pistes d'action pour mieux rejoindre les jeunes hommes. Ce travail permettra notamment d'élaborer un outil de référence pour mieux interpréter la réalité et les besoins des jeunes hommes et de mieux cibler les meilleures approches et les meilleurs types d'intervention pour les rejoindre et faciliter leur accès aux services.

La diffusion des connaissances nouvelles en matière de santé et de bien-être des hommes ainsi que la reconnaissance de l'expertise clinique des organismes membres du Regroupement a été au cœur de nos actions au cours de la dernière année avec la présentation de sept conférences-midi qui ont attiré près de 1000 personnes provenant du réseau communautaire et du réseau de la santé et des services sociaux de la région de Montréal. Le succès remporté par ces activités nous permet de constater l'engouement du personnel intervenant et gestionnaire quant aux connaissances en lien avec le soutien aux hommes les plus vulnérables.

L'offre annuelle de la formation *Intervenir auprès des hommes* est aussi un élément important de notre stratégie d'adaptation des pratiques aux réalités masculines. Encore cette année, le ROHIM a offert cette formation à une vingtaine de personnes intervenantes qui ont pu se familiariser avec la dynamique de la demande d'aide des hommes, l'identification des éléments fondamentaux pour faciliter l'intervention et l'accompagnement auprès de ces derniers et l'appropriation des outils cliniques pour soutenir le personnel intervenant dans son travail au quotidien. Pour une deuxième année consécutive, nous avons aussi offert la formation *Intervenir auprès des hommes* à une quinzaine de personnes intervenantes qui accompagnent les personnes en situation d'itinérance à Montréal dans le contexte où 75% de cette population est masculine.

Le Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes fait aussi partie de notre stratégie d'adaptation des pratiques et de diffusion des connaissances. La huitième édition de l'événement a connu un grand succès permettant à près de 130 personnes d'enrichir leurs connaissances sur *Des approches inspirantes en intervention auprès des hommes*, le thème du colloque 2023. Ce fut aussi, l'occasion de remettre, pour la première fois à Montréal, le prix *Initiative montréalaise inspirante en santé et bien-être des hommes* à l'organisme le CRIPHASE pour la qualité de ses services auprès des hommes abusés sexuellement.

Que nous réserve la prochaine année ? Il est certain que nous poursuivrons le travail de mobilisation, de soutien et de reconnaissance des intérêts de nos membres auprès des différentes instances régionale et provinciale afin que ceux-ci soient mieux outillés pour répondre aux besoins des hommes qui cognent à leur porte pour obtenir des services adaptés à leurs réalités. Nous poursuivrons aussi le travail au niveau de la promotion de leur expertise afin qu'un plus grand nombre de personnes intervenantes soit outillées pour faire face aux particularités de la demande d'aide des hommes.

En 2024-2025, nous mettrons également en place une série d'activités de sensibilisation pour prévenir le suicide chez les hommes, notamment, par l'entremise d'une boîte à outils pour mieux accompagner les hommes qui vivent une détresse suicidaire, d'une offre de formations destinées au personnel intervenant des organismes membres du ROHIM et des hommes qui utilisent leurs services.

L'an prochain, nous réaliserons finalement un diagnostic organisationnel du ROHIM avec l'aide de nos membres et de nos partenaires afin de proposer à nos membres un nouveau plan d'action stratégique lors de l'assemblée générale annuelle 2025. Pour cela, nous irons à la rencontre de nos membres et de nos partenaires au cours des prochains mois pour connaître leur opinion sur les enjeux du ROHIM mais aussi sur les actions à prioriser au cours des prochaines années.

En terminant, nous profitons du présent rapport annuel pour remercier chacun de nos membres et de nos partenaires pour leur précieuse collaboration dans la réalisation de nos activités et des projets que nous avons mis en place au cours de la dernière année dans le but d'améliorer l'offre de services en santé et bien-être des hommes à Montréal.



# L'ÉQUIPE

## Comité de coordination

Les membres du comité de coordination du Regroupement ont pour mandat de veiller à la bonne gestion de l'organisme et au déploiement des priorités d'actions identifiées par les membres en assemblée générale annuelle et lors des rencontres du conseil des membres. Le comité de coordination est constitué de cinq représentants d'organismes élus en assemblée générale parmi les membres actifs et associé du ROHIM.

## L'équipe permanente

En 2023, notre chargée de projets et des communications, Paola Rucköldt, nous a annoncé son départ après plus de sept ans de loyaux services au ROHIM. La coordination du Regroupement assure depuis janvier 2024 une partie des tâches qui relevaient du mandat de travail de Paola. Nous profitons de cet espace pour renouveler nos plus sincères remerciements à Paola pour tout le travail qu'elle a effectué au sein du ROHIM et pour les liens qu'elle a tissé au cours des dernières années avec les membres du ROHIM. Dans le cadre de la huitième édition du Colloque régional montréalais, nous en avons profité pour la remercier chaleureusement et lui souhaiter tout le meilleur dans ses nouvelles fonctions.



**Pierre Brassard**  
Coordonnateur



**Paola Rucköldt**  
Chargée de projets  
et des communications  
Jusqu'en décembre 2023

8 rencontres au cours de l'année

**Raymond Villeneuve** – Président  
Regroupement pour la Valorisation de la Paternité  
**Éric Couto** – Vice-président  
Centre de ressources pour hommes de Montréal  
**Alexandre Dubert** – Secrétaire-trésorier  
CooPÈRE  
**René Bouffard** – Administrateur  
Pères séparés inc  
**Quentin Lebreton** – Administrateur  
Maison Oxygène Montréal – Carrefour familial Hochelaga



## Remerciements aux personnes bénévoles

Nous tenons à remercier chaleureusement les personnes qui ont contribué bénévolement aux différentes activités du ROHIM, particulièrement aux membres d'Aînés et retraités de la communauté qui étaient présents lors de la huitième édition du Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes et aux utilisateurs de services de nos membres qui ont agi à titre de jury dans le cadre du prix *Initiative montréalaise inspirante en santé et bien-être des hommes*.

# LES MEMBRES

Le recrutement de nouveaux membres est un travail permanent au ROHIM. C'est par la qualité des services et des activités offerts à nos membres que nous réussissons à chaque année à augmenter le nombre de membres, confirmant ainsi le rôle de premier plan du ROHIM au niveau de la représentation des intérêts de ses membres auprès des différentes instances régionales et provinciales ainsi que de la promotion des enjeux et des réalités en matière de santé et de bien-être des hommes auprès de la population en général.

**48** organisations et individus membres au 31 mars 2024

**9** nouveaux membres au cours l'année 2023-2024

Près de **13 %** d'augmentation du membrariat

**37 %** depuis les quatre dernières années.

## Cette année, il nous a fait plaisir d'accueillir :

**Avant coup** - Membre actif

**Centre de ressources périnatales Les Relevailles** - Membre associé

**Spectre de rue** - Membre associé

**Carrefour de ressources en interculturel (CRIC)** - Membre associé

**Accueil Bonneau** - Membre associé

**Maison Plein cœur** - Membre associé

**Pascal Éloy** - Membre sympathisant-individu

**Karine-Sophie Vandal** - Membre sympathisant-individu

**Matthieu Hammond-Rivard** - Membre sympathisant-individu

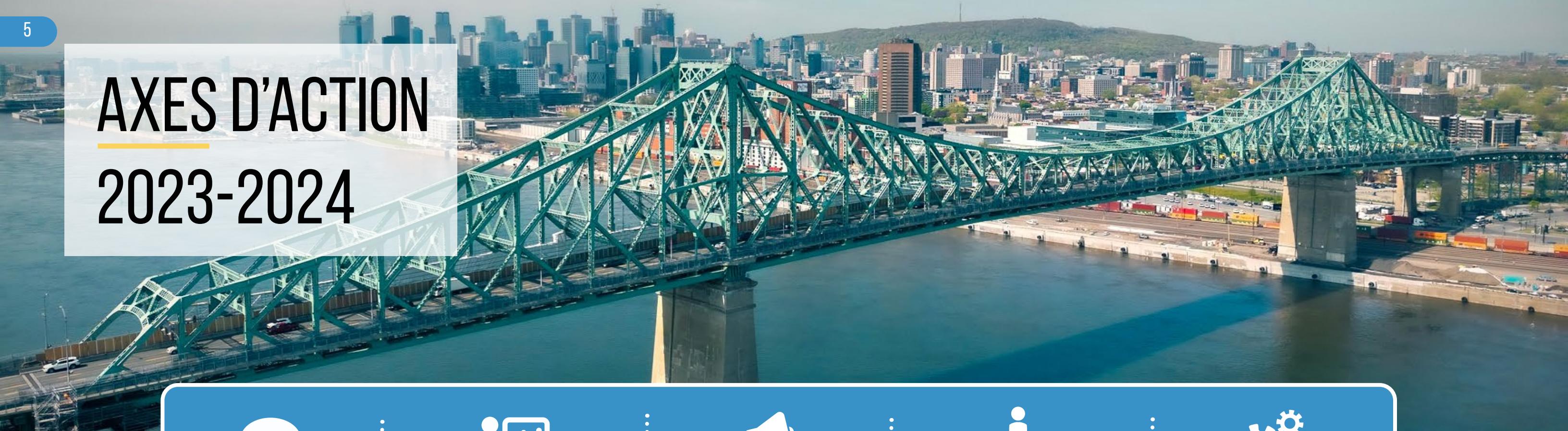
## Composition du membrariat



## Provenance des membres

# AXES D'ACTION

## 2023-2024



### AXE 1

Vie associative



### AXE 2

Formation et réseautage



### AXE 3

Communications



### AXE 4

Action régionale en santé et bien-être des hommes



### AXE 5

Gestion

## Objectifs

### Mission

Au cours de l'année 2023-2024, les actions du ROHIM se sont articulées autour de la mission qu'il poursuit, soit de regrouper les organismes communautaires en santé et bien-être des hommes à Montréal, de promouvoir une approche positive des réalités masculines, une meilleure connaissance du vécu masculin et de consolider un continuum de services adaptés aux réalités de santé et de bien-être des hommes de Montréal.

Nos actions ainsi que l'ensemble des activités et des services que nous avons offerts à nos membres durant la dernière année avaient pour objectif :

1. Faire mieux connaître les organismes intervenant pour les hommes sur le territoire de l'Île de Montréal ;
2. Favoriser la concertation afin d'offrir une complémentarité de services pour les hommes sur le territoire de l'Île de Montréal ;
3. Appuyer et promouvoir le financement des services offerts pour les hommes sur le territoire de l'Île de Montréal afin d'en soutenir le développement ;
4. Favoriser l'intégration des besoins des hommes dans les actions des réseaux des services psycho-sociaux-juridiques ;
5. Créer, regrouper ou intégrer des ressources de recherche offrant des références sur la condition masculine ;
6. Assurer une présence et une voix sur la place publique ainsi qu'une représentation dans les divers événements touchant les hommes et la condition masculine.
7. Promouvoir et défendre les intérêts communs des membres auprès des différentes instances gouvernementales dans le champ de la santé et des services sociaux de la région du Montréal-Métropolitain ;
8. Offrir aux organismes membres des activités d'information, de formation, de recherche et d'animation sur la santé et le bien-être des hommes.



## AXE 1

### Vie associative

#### Les rencontres du conseil des membres

Les rencontres du conseil des membres sont un moment charnière, avec l'assemblée générale annuelle, de la vie associative du ROHIM. Les deux rencontres annuelles permettent d'échanger avec les membres sur leurs réalités organisationnelles et les enjeux auxquels ils font face, de partager des informations sur les activités du Regroupement et de travailler ensemble sur des projets portés par le ROHIM afin que nos actions soient le plus près de la réalité et des besoins de nos membres.

Pour le comité de coordination du ROHIM, les rencontres du conseil des membres sont aussi l'occasion de réfléchir à des actions futures afin de faire valoir les enjeux des organismes membres du ROHIM auprès des différentes instances régionales et provinciales.

Lors des rencontres du conseil des membres d'octobre et de février, nous avons ainsi eu l'occasion d'accueillir les neuf nouveaux membres au sein du Regroupement. Nous avons également présenté aux membres la mise à jour du dépliant interactif des ressources communautaires en santé et bien-être des hommes à Montréal et du cahier des formations offertes par les membres du ROHIM. Lors de la rencontre du mois de février, nous avons organisé une discussion sur nos façons d'accueillir les jeunes hommes qui sollicitent les services des membres du Regroupement et proposer des pistes d'action afin de soutenir les intervenants et les organisations dans l'accueil des jeunes hommes au sein de leur services.

#### Soutien aux membres

Un des objectifs du ROHIM est aussi d'apporter un support à ses membres lorsqu'une demande est formulée au comité de coordination. Au cours de la dernière année, nous avons donc accompagné un certain nombre de membres qui traversaient des moments de turbulence sur le plan de leur gouvernance ou de leur développement organisationnel. Nous avons aussi soutenu de nouvelles organisations dans le déploiement de leurs services au niveau local et régional et pour qu'elles reçoivent éventuellement un premier financement pour ces derniers. Dans certains cas et lorsqu'on nous en a fait la demande, nous avons reconnu l'expertise de nos membres dans le cadre d'appels de projet auxquels ils répondaient.



#### Reconnaissance au Programme de soutien aux organismes communautaires

Pour une deuxième année consécutive, le ROHIM a déposé une demande de reconnaissances au Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Malheureusement, notre demande n'a pas rencontré l'ensemble des critères exigés pour être reconnu en tant que Regroupement régional des organismes en santé et bien-être des hommes à Montréal.

Selon l'analyse réalisée par le Service régional des activités communautaires du CIUSSS Centre-Sud de Montréal, nous ne répondons pas à un certain nombre d'exigences du cadre de gestion du programme, particulièrement au niveau de la définition de ce qu'est un regroupement régional d'organismes communautaires, soit « d'accompagner et de défendre les membres auprès des instances régionales ».

Un autre critère que nous devions rencontrer était de s'assurer qu'au moins 70 % des membres du ROHIM soient des organismes admis au PSOC dans les catégories cibles. Lors du dépôt de notre demande, nous avions calculé que 72 % des membres du Regroupement étaient admis au programme dans une dizaine de catégories cibles. Nous avions ainsi bon espoir de répondre à l'ensemble des critères et de recevoir notre reconnaissance au programme, mais semble-t-il que le calcul du nombre de membres et des catégories cibles prises en considération dans l'analyse de notre demande ne coïncidaient pas avec les exigences du cadre de gestion régional du Programme.

Devant cette situation, le comité de coordination du ROHIM a déposé une demande de révision auprès du Service régional des activités communautaires du CIUSSS Centre-Sud afin d'obtenir des précisions sur les arguments invoqués pour rejeter notre dossier.

## Bilan du Pôle de services en santé et bien-être des hommes



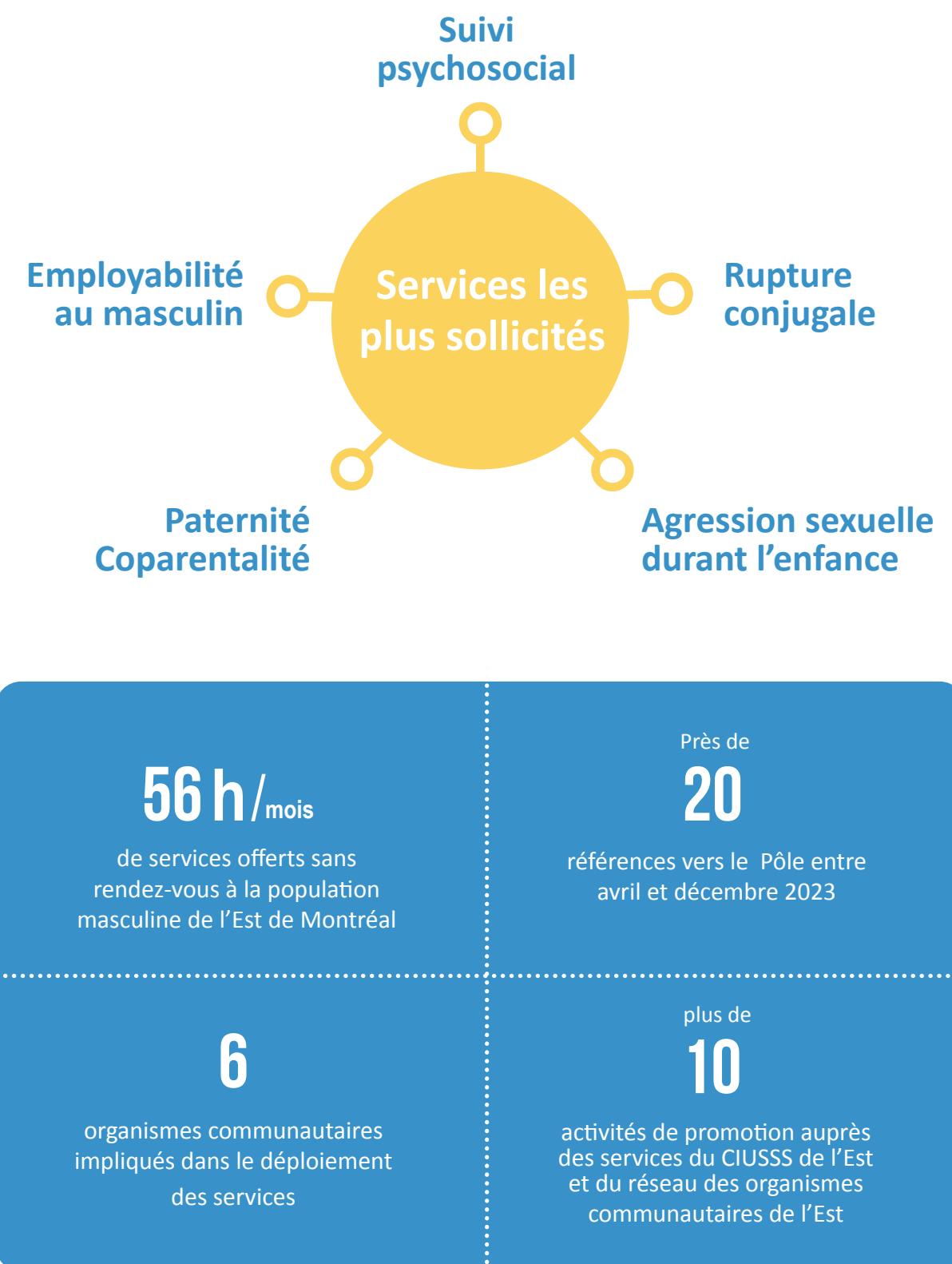
Depuis janvier 2022, le ROHIM, accompagné d'un certain nombre de ses membres, du CIUSSS de l'Est de Montréal et du comité régional en santé et bien-être des hommes, a déployé le projet pilote de Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes dans les territoires de Rivière-des-Prairies et de Pointe-aux-Trembles. Les objectifs de ce projet étaient de mieux rejoindre les hommes où il y a une absence de services pour eux, de rapprocher l'offre de services des membres du ROHIM dans les territoires excentrés de Montréal et de permettre une meilleure accessibilité par une offre de services en soirée.

Pour atteindre ces objectifs, sept organisations membres du ROHIM se sont réunies pour offrir des services de jour et de soir afin de répondre aux besoins psychosociaux des hommes, ceux qui vivent une séparation conjugale difficile, les hommes de la diversité sexuelle, pour les pères, les hommes victimes d'abus sexuels ou encore pour les hommes qui sont à la recherche d'un emploi ou en réorientation de carrière.

Outre la collaboration de premier plan des membres du ROHIM dans ce projet, nous soulignons aussi celle du comité local en santé et bien-être des hommes du CIUSSS de l'Est qui a permis un très grand nombre de références vers les services du Pôle et que plusieurs activités de promotion soient réalisées auprès des équipes des différents services offerts dans les établissements du CIUSSS de l'Est.

En décembre 2023, les partenaires communautaires impliqués dans le Pôle de services ont convenu de suspendre les activités de celui-ci en raison du faible de taux de références et de la faible utilisation par les hommes des services offerts dans le Pôle. Ces éléments n'expliquent pas eux seuls cet arrêt des activités du Pôle lorsqu'on sait que bon nombre d'hommes préfèrent recevoir un accompagnement personnalisé lorsqu'ils sont référés vers un service plus approprié à leurs besoins. Le contexte de la pénurie de main-d'œuvre rencontré par une partie des organismes impliqués a aussi fait en sorte que les services offerts dans le projet ont diminué par rapport à ce qui était offert à l'origine du projet.

Loin de considérer l'arrêt des opérations du Pôle de services en santé et bien-être des hommes dans l'Est de Montréal comme un échec, nous considérons comme éléments positifs l'excellente collaboration et l'implication des organismes membres du ROHIM et du comité local en santé et bien-être des hommes du CIUSSS de l'Est et du service des communications de celui-ci. Un tel projet doit se faire en partenariat avec les partenaires communautaires bien sûr, mais aussi avec le Réseau de la santé et des services sociaux afin de créer et de consolider un continuum de services adapté aux réalités masculines.



# Bilan du plan d'action stratégique 2021-2024

Depuis les trois dernières années, nous travaillons au déploiement du plan d'action stratégique du ROHIM que nous avions adopté lors de l'assemblée générale annuelle en 2021. Celui-ci se termine cette année et au cours des prochaines semaines, nous mettrons en place différentes activités afin de consulter et échanger avec nos membres autour d'un diagnostic organisationnel du ROHIM pour préparer un nouveau plan d'action stratégique qui sera proposé lors de l'assemblée générale annuelle de 2025.

Pour l'heure, nous proposons à la fin du présent rapport d'activités un bilan des différentes actions que nous avons réalisées au cours des trois dernières années afin d'atteindre les objectifs que nous avions identifiés autour de quatre enjeux : Financement, Mobilisation et concertation, Communication et Gouvernance.

Bien que le tableau synoptique proposé à la fin du rapport d'activités soit plus complet sur les actions que nous avons réalisées, nous devons souligner la progression sur plusieurs des objectifs que nous nous étions fixés.

Par exemple, au niveau de l'enjeu du **Financement**, nous n'avons pas encore obtenu notre reconnaissance au Programme de soutien aux organismes communautaires, mais nous avons toutefois progressé au niveau de l'augmentation des revenus du Regroupement en se portant fiduciaire et gestionnaire de projets afin de répondre aux enjeux en santé et bien-être des hommes de Montréal et aux besoins des membres du ROHIM, particulièrement au niveau de la promotion de leurs services et de leurs expertises.

Au niveau de l'enjeu de la **Mobilisation et de la concertation**, le travail que nous avons réalisé a permis l'augmentation du nombre de membres de près de 37 % depuis les quatre dernières années. Nous avons aussi mis en place des comités de travail au sein desquels les membres ont participé, notamment pour le déploiement des ressources en santé et bien-être des hommes au niveau régional, du développement d'une offre de formation commune et de la promotion des services et des activités offerts par les membres du ROHIM. Ces comités de travail ont ainsi permis de voir au déploiement du projet pilote du Pôle de services en santé et bien-être des hommes dans l'Est de Montréal, du dépliant interactif des ressources en santé et bien-être des hommes et du cahier des formations offertes par les membres du Regroupement. Ces deux derniers outils ont profité d'une large promotion auprès des partenaires du Réseau de la santé et des services sociaux de Montréal.

Nos actions au niveau des **Communications** ont également permis d'atteindre plusieurs objectifs que nous nous étions fixés à travers cette planification stratégique. Nous avons revu la facture visuelle de notre infolettre, nous avons mis en place des outils pour mieux rejoindre et promouvoir l'expertise et les services de nos membres auprès de nos partenaires du Réseau de la santé et du comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal, notamment avec les conférences-midi que nous proposons à chaque mois depuis maintenant deux ans.

Ce n'est que quelques exemples du travail que nous avons réalisé tous ensemble et avec nos partenaires pour faire de ce premier plan d'action stratégique de l'histoire du ROHIM un exemple de succès. Et nous tenons sincèrement à vous remercier, vous les membres, d'avoir contribué à ces succès.



## Prévenir le suicide chez les hommes de Montréal

Au mois de mars 2024, le ROHIM recevait une réponse positive de la Direction régionale de la santé publique de Montréal à un projet de prévention du suicide auprès des hommes de Montréal.

Le projet *Connaître les signes de la détresse chez les hommes, pour mieux les rejoindre, prévenir et intervenir* sera ainsi déployé au cours de l'année 2024-2025 à travers différentes activités du ROHIM et auprès des organismes membres qui voudront faire la promotion des actions pour prévenir et identifier les comportements suicidaires chez les hommes qui fréquentent leur organisation.

### Le projet comporte trois volets :

1

La production de deux capsules vidéo portant sur l'identification des signes de la détresse psychologique chez les hommes et sur la valorisation de la demande d'aide, dont un volet sur l'utilisation des ressources appropriées à la demande d'aide des hommes qui pourraient vivre un épisode difficile pouvant conduire à des comportements suicidaires.

2

La création d'un coffre à outils qui comprendra minimalement sept outils pour prévenir les comportements suicidaires et soutenir les hommes qui vivent une détresse pouvant les amener à poser un geste malheureux. Ces outils seront destinés aux hommes en général, aux proches des hommes, aux intervenants, aux hommes de la diversité sexuelle, aux hommes en situation d'itinérance, aux hommes issus de l'immigration et aux hommes qui vivent une rupture conjugale difficile.

3

Pour ces deux premiers volets, plusieurs activités de promotion seront réalisées, notamment sur les réseaux sociaux, via l'envoi d'infolettres à nos membres et à nos partenaires, et par des activités de sensibilisation auprès des hommes qui fréquentent les services des organismes membres du ROHIM.

Le troisième volet du projet *Connaître les signes de la détresse chez les hommes, pour mieux les rejoindre, prévenir et intervenir* consistera à offrir la formation *Agir en sentinelle pour la prévention du suicide* à trente-six intervenants et gestionnaires des organismes membres du Regroupement et à trente-six hommes utilisateurs de services auprès de nos membres.



## Formation et réseautage

L'offre de formations fait partie intégrante des objectifs poursuivis par le ROHIM afin d'outiller les intervenants et les gestionnaires des organismes membres sur les enjeux de l'accueil et de la demande d'aide des hommes, mais aussi pour promouvoir l'expertise clinique des membres à travers des activités d'appropriation des connaissances destinées à un plus large public provenant notamment du Réseau de la santé et des services sociaux mais aussi de la population en général.



### Formation intervenir auprès des hommes

Pour les organismes membres du ROHIM, nous avons offert pour une quatrième année consécutive la phase 1 de la formation *Intervenir auprès des hommes*. Cette formation, toujours aussi populaire d'une année à l'autre, a permis à près d'une vingtaine d'intervenants de se familiariser avec la dynamique de la demande d'aide des hommes, d'identifier les éléments fondamentaux pour faciliter l'intervention et l'accompagnement auprès de ces derniers et de s'approprier des outils cliniques pour soutenir les intervenants dans leur travail au quotidien.

Nous remercions l'ensemble des organismes qui ont participé à cette formation cette année et particulièrement les deux formateurs, Mme Chantal Guérin et M. Martin Salvat, qui ont su transmettre leurs connaissances aux participants.

#### Ce que les participants ont le plus apprécié :

- Le contenu et la vidéo sur la crise suicidaire
- Les échanges avec des participants de différents milieux
- Les différents outils et les approches d'intervention
- Les formateurs sollicitaient beaucoup l'expérience des participants, ce qui a enrichi et généralisé le contenu

**82%** Appréciation globale de la formation par les participants

**84%** Les connaissances acquises me seront utiles dans mon travail

**100%** La pertinence des thèmes abordés dans la formation

#### Organismes en itinérance

Le visage de l'itinérance à Montréal est composé de près de 3/4 d'hommes, soit près de 3000 hommes. Ce malheureux constat nous a amené à offrir pour une deuxième année consécutive la phase 1 de la formation **Intervenir auprès des hommes** aux intervenants des organismes qui accompagnent les personnes en situation d'itinérance.

Les formateurs, MM. Pierre L'Heureux et Rudy Escoffier, ont adapté cette formation pour la contextualiser à la réalité des hommes qui fréquentent les hébergements d'urgence à Montréal. Pour l'édition 2024, c'est une dizaine d'intervenants, rattachés à quatre organisations, qui ont bénéficié de cette activité du ROHIM, proposée en collaboration avec le Comité régional en santé et bien-être des hommes.

#### Ce que les participants ont le plus apprécié :

- Je vois la dimension masculine des personnes que j'accompagne différemment
- L'ensemble des thèmes abordés dans la formation
- Cette formation aura un impact avant tout sur moi en tant qu'individu

**75%** Appréciation globale de la formation par les participants

**78%** Les connaissances acquises me seront utiles dans mon travail

**78%** La pertinence des thèmes abordés dans la formation

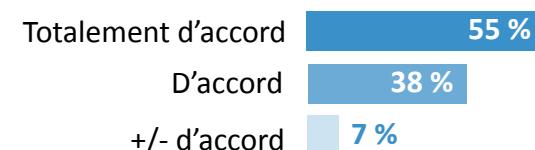
## Les conférences-midi en santé et bien-être des hommes

En dehors des formations offertes aux membres du ROHIM, nous avons mis en place depuis maintenant presque deux ans les conférences-midi en santé et bien-être des hommes. Offertes à chaque mois, ces activités d'appropriation des connaissances mettent en valeur l'expertise clinique des membres du Regroupement et permettent de rejoindre et de sensibiliser un large public aux enjeux de l'accueil et de la demande d'aide des hommes, sur les réalités particulières propres à la masculinité et d'améliorer la compréhension des dynamiques masculines et des pratiques pour répondre aux besoins des hommes.

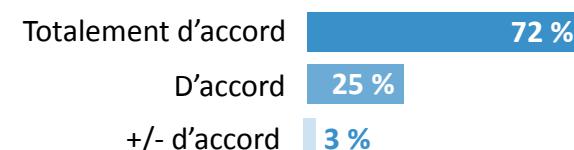
Pour l'année 2023-2024, le ROHIM a offert sept conférences-midi en santé et bien-être des hommes auxquelles ont participé en moyenne près de 130 personnes à chaque activité, pour un taux d'inscriptions moyen de près de 275 personnes par activité, provenant en grande partie du Réseau de la santé et des services sociaux dans une proportion d'environ 62 % et du Réseau des organismes communautaires pour une proportion de 33 %.

### Appréciation des thématiques

Le contenu permettra d'adapter ma pratique pour mieux recevoir la demande d'aide des hommes :



Le contenu a répondu à mes besoins :

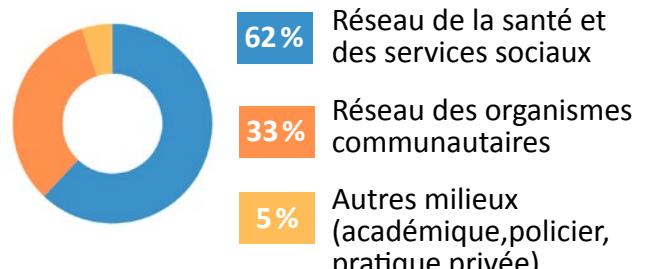


7 conférences-midi en santé et bien-être des hommes

130 participants en moyenne à chaque activité

1933 inscriptions 911 participants

### Provenance des participants



### Les thèmes abordés

- La vulnérabilité des pères montréalais
- Accueillir la demande d'aide des hommes qui vivent une séparation conjugale difficile
- L'aliénation parentale
- L'itinérance chez les hommes
- Hommes, pauvreté et socialisation masculine
- La gestion de la colère chez les hommes
- Favoriser la demande d'aide chez les jeunes hommes



## Promotion des services en santé et bien-être des hommes

En 2023-2024, nos perspectives d'actions liées aux communications faisait état de la promotion des services offerts par les membres ainsi que de favoriser le rayonnement des projets de l'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes.

Nous avons ainsi eu l'occasion au cours de la dernière année de réaliser ces objectifs en participant à des activités de promotion des services communautaires en santé et bien-être des hommes auprès des étudiants de l'École des métiers de la construction, des utilisateurs des services du Resto Plateau et dans le cadre d'une journée santé et bien-être des hommes organisée par le comité local en santé et bien-être des hommes du Centre hospitalier de l'Université McGill à l'hôpital Lachine et auprès de l'ensemble des intervenants des Groupes de Médecine Familiale du CIUSSS de l'Est de Montréal.

Outre la promotion des services communautaires, ces activités ont également permis de favoriser un meilleur référencement vers les organismes membres du ROHIM et de sensibiliser les intervenants et la population en général aux enjeux liés à la santé et bien-être des hommes.

## Les déjeuners-causerie en santé et bien-être des hommes

Lors de l'édition 2022 du Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes, plusieurs participants ont mentionné vouloir avoir des moments de rencontre afin d'échanger sur les ressources en santé et bien-être des hommes pour mieux se connaître mais aussi pour avoir des moments d'échanges sur les enjeux liés à l'accueil de la demande d'aide des hommes. Nous avons ainsi fait de ce souhait une action dans le cadre de nos perspectives d'action 2023-2024.

Grâce à un financement du Comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal, nous avons mis en place une communauté de pratique dont l'objectif est de favoriser la connaissance de l'ensemble des services offerts aux hommes de la région de Montréal, de discuter des enjeux actuels liés à la santé et au bien-être des hommes, de soutenir les différentes initiatives d'intervention et d'en développer une vision commune.

Sous la forme de quatre déjeuners-causerie, les deux activités que nous avons proposées jusqu'à maintenant ont réuni près d'une dizaine d'intervenants provenant des organismes membres du ROHIM.

Ce projet se poursuivra en début d'année 2024-2025 et nous ferons une évaluation de celui-ci afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes, mais aussi pour présenter des thèmes de discussion encore plus proches des besoins des membres du Regroupement.

### Ce que les participants ont le plus apprécié :

- Les échanges entre les intervenants
- La participation d'intervenants de divers milieux
- a permis d'apporter un point de vue et une perspective variée sur les sujets d'échanges
- La convivialité des échanges

83 % des participants ont apprécié le contenu proposé pour chacune des activités

79 % ont mentionné que les échanges lors des activités leur permettront d'adapter leur pratique pour mieux recevoir la demande d'aide



## AXE 3

### Communications



Au cours de l'année 2023-2024, nous avons procédé à la mise à jour des deux outils destinés à la promotion des services et des formations en santé et bien-être des hommes offerts par les organismes membres du ROHIM, soit le cahier des formations et le dépliant interactif des ressources pour les hommes à Montréal. Ces deux outils ont été partagés à l'ensemble des répondants locaux en santé et bien-être des hommes des cinq CIUSSS de Montréal, auprès de nos membres bien sûr, mais dans l'envoi d'une infolettre du RIOCM destinée à près de 350 organisations communautaires à Montréal.

Les différents outils de communication que nous utilisons au ROHIM permettent également de rejoindre un large public et en premier lieu les membres du Regroupement. C'est principalement par nos campagnes d'infolettres que nous transmettons les informations relatives à la vie associative du ROHIM, aux activités que nous proposons et aux projets que nous menons conjointement avec les membres.

Outre les communications directement adressées à nos membres, nos campagnes de communication rejoignent plus 2000 personnes via les infolettres que nous leurs envoyons afin de promouvoir les activités destinées à l'ensemble de la population. C'est par l'entremise de cette base de données que nous enregistrons une forte participation aux différentes activités que nous proposons tout au long de l'année et particulièrement dans le cadre des conférences-midi mensuelles en santé et bien-être des hommes.

En plus des infolettres du ROHIM, notre site Internet ou encore notre page Facebook; les communications du ROHIM, ce sont aussi les appels téléphoniques que nous recevons d'intervenants pour mieux orienter les hommes vers les ressources appropriées à leurs besoins ou simplement des hommes qui nous appellent pour obtenir des informations sur les services offerts par les membres du Regroupement.

Ainsi, en 2023-2024, nous avons reçu **plus de 150 appels téléphoniques** en moyenne de personnes et d'intervenants qui désiraient obtenir des précisions sur les services offerts par les membres du ROHIM afin de permettre un meilleur référencement.



## Campagne - Membres



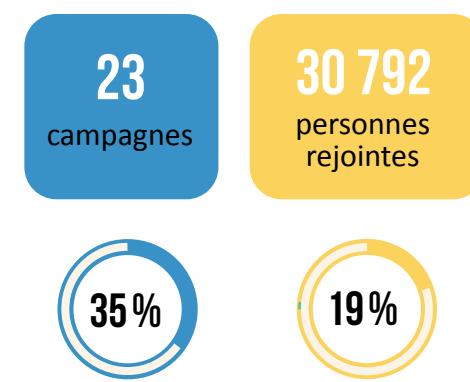
Taux d'ouverture Taux de clics

Les infolettres mensuelles sont le moyen privilégié pour rejoindre les membres du ROHIM et pour promouvoir nos activités de formation et de développement des connaissances en santé et bien-être des hommes que nous réalisons tout au long de l'année. Outre l'information sur nos activités, les infolettres des membres permettent aussi de promouvoir les activités que les membres désirent partager auprès de l'ensemble de la communauté santé et bien-être des hommes de Montréal.

### Sujet couverts :

- Les activités du ROHIM
- Les projets du ROHIM
- La vie associative
- Les nouvelles de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes

## Campagne - Partenaires



Taux d'ouverture Taux de clics

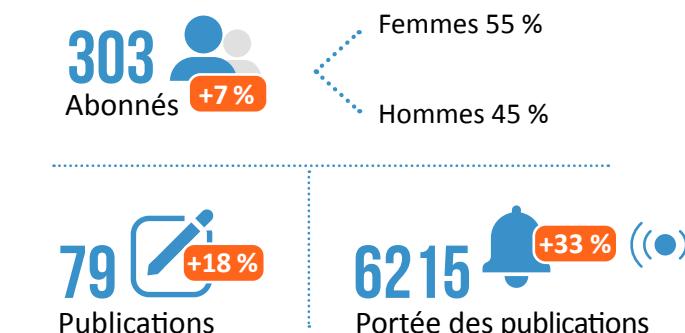
Notre plateforme de gestion des communications Yapla a permis de constituer une base de données de plus de 2000 personnes qui sont intéressées par les réalités en santé et bien-être des hommes. Une grande partie de ces personnes travaillent au sein du Réseau de la santé et des services sociaux de Montréal mais aussi du Réseau des organismes communautaires montréalais.

Au cours de la dernière année, la plupart des communications que nous avons envoyées à ces partenaires concernaient les conférences-midi en santé et bien-être des hommes et les formations où il était possible de participer à titre de partenaire du ROHIM.

### Sujet couverts :

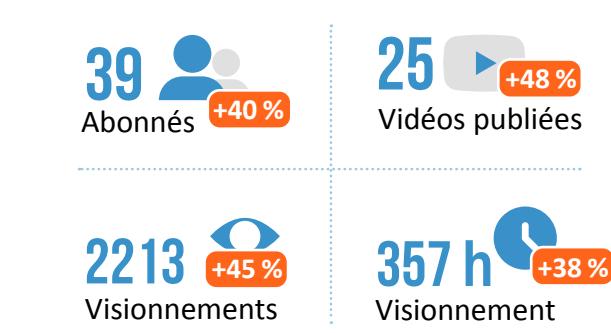
- La promotion des conférences-midi en santé et bien-être des hommes
- La promotion des formations
- La promotion des déjeuners-causerie en santé et bien-être des hommes

## Facebook



Notre page Facebook rejoint un large public qui ne fait pas nécessairement partie du réseau des partenaires direct du ROHIM. Ce moyen de communication permet cependant de partager un bon nombre de publications réalisées par nos partenaires et les membres du Regroupement mais aussi de promouvoir les activités du ROHIM, principalement les conférences-midi en santé et bien-être des hommes.

## YouTube



Depuis quelques années, le ROHIM a une chaîne YouTube sur laquelle nous diffusons principalement les enregistrements des conférences-midi en santé et bien-être des hommes. C'est un moyen idéal pour les personnes qui ne peuvent assister à ces activités en direct de voir en rediffusion le contenu de ces conférences.

## Site Internet



### Pages les plus populaires

- Accueil : 3900 vues
- Colloque 2023 : 1500 vues
- Bottin-web des membres : 1200 vues
- Documentation : 501 vues

Le site Internet du ROHIM est la référence web pour toute personne qui s'intéresse aux enjeux et aux réalités en santé et bien-être des hommes à Montréal ou encore qui désire obtenir une information rapide sur les ressources disponibles pour répondre aux besoins des hommes.

Au cours de la dernière année, nous avons réalisé une mise à jour de la section Bottin-web des membres, une des sections la plus consultée par les internautes, avec les sections Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes et Documentation dans laquelle nous retrouvons l'ensemble des conférences-midi.



## Action régionale en santé et bien-être des hommes

L'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes réunit deux réseaux, celui de la santé et des services sociaux et celui des organismes communautaires en santé et bien-être des hommes, qui permet la réalisation d'actions dans le but de rencontrer les objectifs liés au déploiement du Plan d'action régional en santé et bien-être des hommes.

Le ROHIM participe ainsi aux travaux du Comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal afin de représenter les intérêts et les besoins de ses membres mais aussi de permettre la réalisation de projets qui répondent à ces besoins : le projet de Pôle de services en santé et bien-être des hommes, la promotion des connaissances à travers les conférences-midi et le Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes à titre d'exemples.

### Une présence du ROHIM au sein des Comités locaux en santé et bien-être des hommes

Le ROHIM a poursuivi sa participation aux travaux des Comités locaux en santé et bien-être des hommes du CIUSSS de l'Est de Montréal et du CIUSSS du Nord de l'île de Montréal pour une deuxième année consécutive.

Cette présence aux rencontres des Comités locaux permet notamment de faire la promotion des services communautaires en santé et bien-être des hommes lorsque les besoins sont exprimés par les membres de ces comités et aussi de faire état des projets que nous portons afin de permettre une complémentarité entre l'offre de services des deux réseaux et de mieux répondre aux enjeux de l'accueil et de la demande d'aide des hommes dans les territoires CIUSSS.



### Participation aux concertations régionales et locales en santé et bien-être des hommes

À titre de porteur du volet communautaire de l'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes, nous participons activement aux rencontres du Comité régional en santé et bien-être des hommes, dont la coordination se fait conjointement avec le ROHIM et les deux répondantes régionales du dossier santé et bien-être des hommes à Montréal.

Au cours de l'année 2023-2024, les quatre rencontres du Comité régional auxquelles nous avons participé ont notamment permis de travailler sur une mise à jour du bilan des actions et des projets annuels réalisés dans le cadre du plan d'action régional en santé et bien-être des hommes, de voir au déploiement efficace de la formation *Intervenir auprès des hommes* et de partager les actions qui ont été réalisées au sein des cinq CIUSSS de Montréal et des cinq établissements non-fusionnés du Réseau de la santé et des services sociaux de Montréal.

## Mieux rejoindre les jeunes hommes et favoriser leur utilisation des services

Dans le cadre d'un projet financé par le Comité régional en santé et bien-être des hommes, M. Jacques Roy, chercheur au Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes, travaille sur un projet de recherche portant sur l'intervention auprès des jeunes hommes pour mieux les rejoindre et pour favoriser leur utilisation des ressources dans un contexte où les données indiquent un haut niveau de détresse psychologique chez ceux-ci et une faible utilisation des ressources.

Par exemple, on remarque que chez les hommes âgés les 18-34 ans, 38% ont un niveau de détresse psychologique élevé, alors que sur l'ensemble des hommes de Montréal c'est 21%. La précarité économique et social, le décrochage scolaire et la consommation sont des facteurs qui peuvent expliquer ces données élevées chez les jeunes hommes.

Ce projet, dont le ROHIM est fiduciaire, s'est concrétisé au cours de l'année 2023-2024 par l'entremise de plusieurs groupes de discussion avec des intervenants du milieu communautaire en santé et bien-être des hommes et du Réseau de la santé et des services sociaux de Montréal. À terme, le projet fournira un outil de référence permettant de mieux interpréter la réalité et les besoins des jeunes hommes et de mieux cibler les approches et les types d'intervention pour les rejoindre et faciliter leur accès aux services.

## Bottin des ressources du réseau de la santé et des services sociaux de Montréal

Fruit d'un travail entamé par l'entremise du projet de liaison, financé par le Comité régional en santé et bien-être des hommes et dont le ROHIM était fiduciaire, le Bottin des ressources du réseau de la santé et des services sociaux a été présenté en début d'année 2023-2024 aux membres du ROHIM.



Ce Bottin des ressources est une véritable mine d'or pour les intervenants et les gestionnaires des organismes membres du ROHIM puisqu'il permet d'identifier rapidement, selon les besoins et la provenance géographique du bénéficiaire, le service approprié ainsi que les coordonnées pour mieux orienter la référence vers une des installations du Réseau de la santé et des services sociaux. Pour chacun des cinq CIUSSS de Montréal, le Bottin présente les services intramuraux qui sont offerts à la population en général mais aussi aux hommes et aux jeunes hommes.



## La pauvreté au masculin, une réalité méconnue

À l'automne 2023, deux chercheurs du Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes, MM. Jacques Roy et Jean-Yves Desgagnés, ainsi que le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité, nous ont interpellé pour participer à la diffusion d'un communiqué de presse portant sur la pauvreté au masculin.

Le communiqué a été publié à la veille de la période des fêtes, un moment périlleux pour bien des Montréalais, via une campagne de diffusion auprès de l'ensemble de nos partenaires et auprès des 2000 personnes qui font partie de notre liste d'envois. En plus de cette campagne de diffusion, nous avons invité MM. Roy et Desgagnés à présenter un état des lieux sur la pauvreté au masculin et ses effets dans le cadre d'une conférence-midi en santé et bien-être des hommes au mois de janvier 2024 et à laquelle près d'une centaine de personnes ont participé.

Les retombées de la diffusion du communiqué de presse :



Taux d'ouverture de l'infolettre envoyée à l'ensemble des partenaires du ROHIM : 700 personnes ou 33%

## Immigration au masculin : mieux comprendre pour mieux rejoindre



Une première à Montréal et même au Québec, l'Institut universitaire Sherpa, affilié au CIUSSS Centre-Ouest de Montréal, présentera au mois d'avril 2024 le premier colloque sous le thème *Immigration au masculin : mieux comprendre pour mieux rejoindre* ayant pour objectifs de mieux comprendre les enjeux et les défis pour les hommes immigrants, sensibiliser les chercheurs, les décideurs et les intervenants à l'importance de s'intéresser aux questions des hommes et des pères immigrants et de mettre en commun des pratiques porteuses pour mieux accompagner les hommes dans leur processus de migration.

Pour cette première édition, le ROHIM a participé au comité organisateur de l'événement, à la promotion de celui-ci par l'entremise d'envois d'infolettre à nos membres et à l'ensemble de nos partenaires ainsi que par plusieurs publications sur nos réseaux sociaux au cours de la deuxième moitié de l'année 2023-2024.

## 8<sup>e</sup> édition du Colloque régional en santé et bien-être des hommes

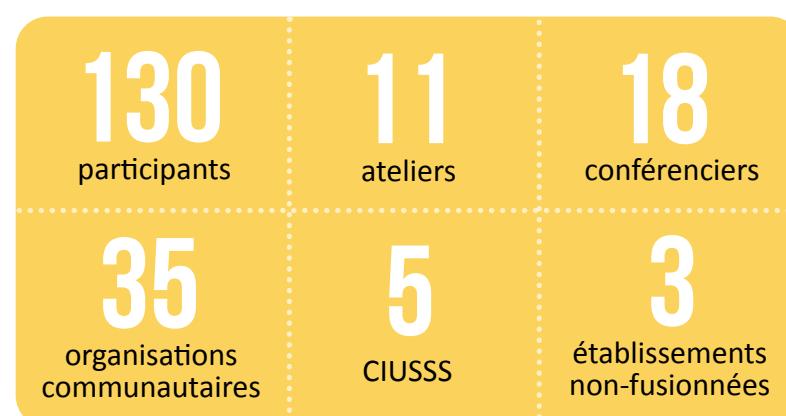
Le Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes est maintenant bien ancré à titre de rendez-vous incontournable pour tous les acteurs montréalais concernés et intéressés par les enjeux et les expertises cliniques en matière de santé et de bien-être des hommes. Sous le thème *Des approches inspirantes en intervention auprès des hommes*, cette huitième édition du Colloque a encore une fois été un vif succès en accueillant près de 130 personnes provenant majoritairement des organismes communautaires en santé et bien-être des hommes de la région de Montréal mais aussi du Réseau de la santé et des services sociaux et du milieu académique.



Pour cette huitième édition, les participants ont pu assister à l'un des onze ateliers proposés à travers l'ensemble de la programmation, en plus d'assister, en conférence d'ouverture, à la présentation de Madame Nadine Girouard, de la Direction régionale de la santé publique, des faits saillants de santé et de bien-être des hommes et des femmes de Montréal.

Nous avons également reçu à titre de partenaires invités, Madame Caroline Pelletier, coordonnatrice des dossiers régionaux sociaux communautaires au CIUSSS Centre-Sud, et monsieur Rémi Bilodeau, coordonnateur du dossier Santé et bien-être des hommes au ministère de la Santé et des Services sociaux, qui sont venus confirmer l'importance des partenaires communautaires dans le déploiement des actions liées aux plans régional et ministériel en santé et bien-être des hommes.

Nous profitons de ce rapport annuel pour remercier sincèrement toutes les personnes qui ont participé à cette huitième édition du Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes : les participants en premier, mais aussi les conférenciers et les conférencières et les invités d'honneurs. C'est grâce à vous que cet événement est maintenant un incontournable et qu'une programmation aussi riche est proposée.



### Taux d'appréciation du colloque

Les participants se sont dit satisfaits ou très satisfait de :

Leur expérience générale	75 %
La programmation	80 %
La conférence d'ouverture	85 %
L'allocution des invités d'honneur	90 %



## Prix Initiative montréalaise inspirante en santé et bien-être des hommes

Pour la première fois de son histoire, le ROHIM a décerné le prix *Initiative montréalaise inspirante en santé et bien-être des hommes* à un organisme communautaire lors de la huitième édition du Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes.



Pour cette première édition, le prix, accompagné d'une bourse de 2500 \$, a été remis au Centre de ressources et d'intervention pour les hommes abusés sexuellement dans leur enfance, le CRIPHASE.

Ce prix vise à reconnaître l'apport d'une initiative ou d'un organisme qui contribue de façon significative à la mise en place d'une offre de services novatrice et appropriée à la demande d'aide des hommes ou encore de pratiques inspirantes pour l'amélioration du soutien apporté aux hommes de la région de Montréal.

Madame Martine Poirier, directrice générale du CRIPHASE a reçu le prix avec une grande joie.

« C'est un honneur pour nous de recevoir le prix *Initiative montréalaise inspirante en santé et bien-être des hommes*. Celui-ci vient souligner tout le travail et les services que nous offrons aux hommes qui viennent chercher de l'aide par rapport aux situations qu'ils ont vécu dans leur enfance. Je tiens à partager ce prix avec toute la merveilleuse équipe du CRIPHASE », a-t-elle souligné lors de la réception du prix.

Les cinq membres du jury, tous bénévoles et étant des utilisateurs de services offerts par les organismes membres du ROHIM, ont eu la difficile tâche de faire l'analyse des dix candidatures que nous avons reçus dans le cadre de notre invitation. Il leur aura fallu plusieurs heures pour lire, analyser les candidatures soumises dans le cadre de cet appel.

« Nous tenons à transmettre à toute l'équipe du CRIPHASE nos plus sincères félicitations pour l'obtention du prix *Initiative montréalaise en santé et bien-être des hommes*. Votre candidature s'est démarquée parmi la dizaine que nous avons reçue et les jurés ont souligné la qualité exceptionnelle du dossier que vous avez présenté ainsi que la pertinence des services que vous mettez à la disposition des hommes qui fréquentent votre ressource », a souligné le président du ROHIM, monsieur Raymond Villeneuve, lors de la remise du prix à Madame Martine Poirier, directrice du CRIPHASE et monsieur Maurice-Olivier St-Pierre Saulnier, intervenant psychosocial à l'organisme.



## AXE 5 Gestion

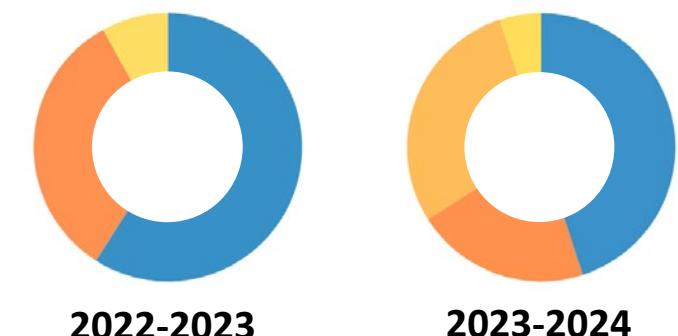


### Financement

Le ROHIM n'étant toujours pas reconnu à titre de regroupement régional des organismes en santé et bien-être des hommes au Programme de soutien aux organismes communautaires, notre principale source financement provient d'une entente hors du programme qui a fourni près de 45 % des revenus du Regroupement en 2023-2024.

Les autres revenus du ROHIM proviennent de la fiducie et de la gestion de projets dans le cadre de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes de Montréal mais aussi pour le déploiement du projet en prévention du suicide auprès des hommes de Montréal, financé par la Direction régionale de la santé publique de Montréal.

### Répartition du financement



Entente hors-Psoc :	59 %	45 %
Fiducie et gestion de projets :	33 %	21 %
Direction régionale de la santé :	0 %	29 %
Revenus autonomes :	8 %	5 %

## Les représentations

Afin de favoriser le rayonnement des enjeux montréalais en santé et bien-être des hommes et de représenter et défendre les intérêts des membres du ROHIM, nous sommes membres et participons à différents regroupements régionaux et provinciaux, et ce, en plus de notre participation active aux rencontres du Comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal.



### Regroupement Intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

N'étant pas reconnu par le Service régional des activités communautaires du CIUSSS Centre-Sud au Programme de soutien aux organismes communautaires, le ROHIM ne peut être membre affilié du RIOCM au même titre que les autres regroupements sectoriels régionaux d'organismes communautaires.

Cela n'empêche pas le ROHIM d'être membre de ce Regroupement dans la catégorie Groupes alliés observateurs et de participer notamment à l'Assemblée générale de ce Regroupement et de recevoir un accompagnement dans le cadre de notre demande de reconnaissance au Programme de soutien aux organismes communautaires.

Rappelons que le RIOCM réunit 350 organisations communautaires à Montréal et « les représente auprès des différents paliers gouvernementaux et administratifs, tout défendant les principes et les valeurs de l'Action communautaire autonome ».



### Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP)

Le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité travaille notamment sur la reconnaissance des questions en matière de paternité dans les politiques publiques au Québec. Il nous apparaît primordial d'être membre de ce Regroupement et de ce réseau afin d'être au fait des enjeux qui concernent les pères et des hommes par le fait même de la région de Montréal.

Pour l'année 2023-2024, le ROHIM a participé à la dix-huitième édition de la Su-Père conférence et à la communauté de savoirs et de pratiques, toujours aussi enrichissante, qui portait cette année sur les stratégies d'action afin de favoriser la coparentalité et l'engagement paternel en période de séparation conjugale. Nous avons également participé, conjointement avec le RVP, le RPSBEH et le Pôle d'expertises et de recherche en santé et bien-être des hommes, à la publication d'un communiqué de presse sur les impacts de la pauvreté chez les hommes.



### Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes (RPSBEH)

Il est incontournable d'être membre du Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes puisque c'est le Regroupement qui représente et défend les intérêts des organismes communautaires en santé et bien-être des hommes

auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux et des autres ministères concernés par les enjeux liés à la santé et au bien-être des hommes. Le RPSBEH regroupe une centaine d'organismes communautaires au Québec et organise notamment le Rendez-vous annuel et la Journée québécoise en santé et bien-être des hommes. Au cours de l'année 2023-2024, nous avons siégé au conseil d'administration du Regroupement et participé aux travaux du comité Recherche et diffusion scientifique.

## ANNEXES

# Tableau synoptique de la planification stratégique

Le plan d'action stratégique du ROHIM a été adopté par les membres lors de l'assemblée générale de 2021. Il se termine en 2024-2025. Nous vous présentons, dans la colonne de droite, un bilan de celui-ci.

ENJEU 1 : FINANCEMENT				
ORIENTATION 1 : ACCROÎTRE ET DIVERSIFIER LES SOURCES DE FINANCEMENT				
Axes d'intervention	Objectifs	Résultats attendus/indicateurs	Échéancier	Bilan
Favoriser la reconnaissance du financement à la mission du ROHIM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoir le nombre de membres requis par le PSOC régional</li> <li>Obtenir la reconnaissance du PSOC régional</li> <li>Avoir un financement stable, à la hauteur d'un regroupement régional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Répondre à l'ensemble des critères de financement</li> <li>Dépôt d'une demande auprès du Service régional du CIUSSS Centre-Sud</li> </ul>	Printemps 2022	Demande déposée en novembre 2023. Demande refusée
Accroître les subventions et les revenus autonomes pour les projets du ROHIM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les subventions provinciales</li> <li>Identifier les sources de revenus autonomes</li> <li>Identifier des partenaires financiers</li> <li>Participer à des appels de projet</li> <li>Obtenir du financement pour la mise en place de projets communs avec les membres</li> <li>Faire des représentations régionales en vue du renouvellement du PAMSBEH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentation du nombre de projets</li> <li>Diversification des sources de revenus</li> <li>Augmentation des revenus autonomes</li> <li>Renouvellement du PAMSBEH</li> </ul>	En continu	Selon les besoins exprimés par les membres du Regroupement, le ROHIM dépose des demandes de financement pour des projets en lien avec sa mission et ses activités.
Répertorier et diffuser les subventions disponibles pour les organismes communautaires en SBEH	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les subventions provinciales</li> <li>Identifier les sources de revenus autonomes</li> <li>Identifier des partenaires financiers</li> <li>Participer à des appels de projet</li> <li>Obtenir du financement pour la mise en place de projets communs avec les membres</li> <li>Faire des représentations régionales en vue du renouvellement du PAMSBEH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liste des subventions disponibles</li> <li>Répertoire des subventions pertinentes à la santé et au bien-être des hommes</li> <li>Transmission de l'information aux membres via l'infolettre</li> </ul>	Hivers 2022 En continu	Ce travail se fait en continu. Nous transmettons à nos membres les appels de projets que nous recevons.

## ENJEU 2 : MOBILISATION ET CONCERTATION

## ORIENTATION 1 : ACCROÎTRE LE NOMBRE DE MEMBRES ADHÉRANT AU ROHIM

Axes d'intervention	Objectifs	Résultats attendus/indicateurs	Échéancier	Bilan
Rejoindre et mobiliser l'ensemble des ressources communautaires en santé et bien-être des hommes de Montréal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réaliser un plan de développement du membrariat</li> <li>Augmenter le nombre de membres au sein du Regroupement</li> <li>Favoriser la concertation entre les ressources communautaires en santé et bien-être des hommes de Montréal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Un plan de développement en place</li> <li>Une campagne de recrutement de nouveaux membres - augmentation du nombre de membres au sein du Regroupement</li> <li>Des activités de concertation représentatives des intérêts de nos membres</li> </ul>	Automne 2021 En continu	Ce travail se fait en continu. Pour l'année 2023-2024, le ROHIM a augmenté le nombre de ses membres à 48.

## ORIENTATION 2 : FAVORISER LA PARTICIPATION DES MEMBRES AUX ACTIVITÉS DU ROHIM

Développer une vision commune des enjeux en santé et bien-être des hommes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rencontres du conseil des membres adaptées aux besoins des membres</li> <li>Partager l'expertise clinique des membres</li> <li>Identifier des projets porteurs pour les membres</li> <li>Développer des projets communs avec les membres</li> <li>Favoriser l'adaptation des pratiques dans des contextes particuliers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintien et développement de l'expertise en santé et bien-être des hommes</li> <li>Mise en place de communautés de pratiques</li> <li>Activités de formation par et pour les membres du Regroupement</li> <li>Infolettres spéciales sur l'adaptation des pratiques et les services offerts</li> </ul>	En continu	<p>Ce travail se fait par l'entremise des rencontres du conseil des membres notamment, les formations que nous offrons, les conférences-midi et le Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes</p>
Impliquer les membres dans l'organisation d'évènements ponctuels	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier des projets porteurs pour les membres</li> <li>Développer des projets communs avec les membres</li> <li>Offrir une programmation d'activités et de formations en adéquation avec les besoins des membres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comités de travail ponctuels sur les éléments du plan d'action stratégique</li> <li>Comité de travail sur une offre de formation annuelle</li> <li>Comité de travail sur le colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes</li> </ul>	En continu	<p>Depuis l'adoption du plan stratégique, nous avons mis en place un comité de travail sur l'offre de formation en SBEH offerte par les membres du ROHIM.</p> <p>Nous avons aussi mis en place un comité sur l'offre de services en SBEH qui a mené à la publication d'un dépliant interactif des ressources en SBEH à Montréal et sur le déploiement du projet de Pôle de services communautaires en SBEH.</p>
Développer des pôles de services localisés dans certains secteurs de Montréal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mieux rejoindre la population masculine</li> <li>Combler le manque de services communautaires pour hommes dans certains secteurs de Montréal</li> <li>Mobiliser les partenaires du Réseau de la santé et des services sociaux</li> <li>Offrir une complémentarité de services pour les hommes</li> <li>Meilleur arrimage entre les services pour hommes du réseau communautaire et le réseau de la santé et des services sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet pilote d'un pôle de service localisé dans l'Ouest de Montréal</li> <li>Diminution des listes d'attente chez les membres par un meilleur référencement</li> <li>Mise en place de trajectoire de services communautaires</li> <li>Promotion des services pour rejoindre les hommes</li> <li>Partenariat avec le Réseau de la santé et des services sociaux pour le prêt de locaux</li> <li>Travailler en collaboration avec l'agente de liaison du Comité régional en santé et bien-être des hommes</li> </ul>	Automne 2022	<p>Après six mois de travail concerté avec les partenaires communautaires et le RSSS montréalais, le Pôle de services est maintenant effectif dans l'Est de l'île de Montréal depuis septembre 2022.</p> <p>Les activités du Pôle de services ont été suspendues en décembre 2023 faute notamment de références vers le pôle et du retrait d'un certain nombre de partenaires communautaires.</p>

## ENJEU 3 : COMMUNICATION

## ORIENTATION 1 : FAVORISER LE RAYONNEMENT DE L'ACTION RÉGIONALE MONTRÉALAISE EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

Axes d'intervention	Objectifs	Résultats attendus/indicateurs	Échéancier	Bilan
Élaborer un plan de communication	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire connaître les services et les activités des membres du Regroupement</li> <li>Faire connaître les travaux et projets du comité régional en santé et bien-être des hommes de l'île de Montréal</li> <li>Mieux rejoindre les partenaires internes et externes et la population en générale</li> <li>Développer des outils de promotion conventionnels et sur les réseaux sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place d'un comité de travail sur les communications</li> <li>Plan de communication adopté et opérationnel</li> <li>Outils de promotion des services et activités offerts par les membres du Regroupement</li> </ul>	Hiver 2022	Un plan de communication a été présenté et adopté par les membres du ROHIM lors de l'AGA 2022. Celui-ci s'échelonne de 2022 à 2025 et comporte quatre cibles : communication avec nos membres, partenaires du RSSS, la population en générale et l'actualisation de nos outils de communication.
Réviser les outils de communication	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoir les outils appropriés pour atteindre nos objectifs de communication</li> <li>Être présent et actif sur les réseaux sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Infolettre adaptée à l'auditoire que nous voulons rejoindre</li> <li>Cadre de publication sur les réseaux sociaux</li> <li>Veille sur les actualités en santé et bien-être des hommes</li> </ul>	En continu	Avec la migration vers la plateforme Yapla, nous avons développé un nouveau visuel de notre infolettre aux membres et la création d'infolettres spéciales qui sont envoyées à l'ensemble de notre base de données.
Réaliser des activités de promotion et d'appropriation des connaissances	<ul style="list-style-type: none"> <li>Favoriser l'appropriation des recherches en matière de santé et de bien-être des hommes</li> <li>Créer des occasions d'échange avec les membres du Regroupement</li> <li>Permettre les échanges entre les membres du ROHIM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintien de l'expertise en santé et bien-être des hommes</li> <li>Activités d'appropriation entre les membres du Regroupement et les partenaires du Réseau de la santé et des services sociaux</li> <li>Deux activités de formation destinées aux membres du ROHIM</li> <li>Tenue du colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes annuellement</li> <li>Meilleure connaissance des réalités masculines</li> </ul>	En continu	Outre le Colloque annuel, nous avons mis en place depuis le printemps 2022 une offre de conférences-midi en SBEH, la formation Intervenir auprès des hommes pour les intervenants des organismes membres et des organismes en itinérance. Nous avons aussi offert une formation thématique.

ENJEU 4 : GESTION ET GOUVERNANCE				
ORIENTATION 1 : ASSURER LES ACTIONS NÉCESSAIRES AU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL DU ROHIM				
Axes d'intervention	Objectifs	Résultats attendus/indicateurs	Échéancier	Bilan
Maintenir une équipe de travail qualifiée et professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer la formation continue des employés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de formation des employés en place</li> </ul>	Automne 2021	Notre agente de projet et de communication nous a quitté en décembre 2023. Celle-ci a cependant suivi des formations d'appoint au cours de la dernière année.
Mobiliser les membres du comité de coordination	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenir des rencontres régulières du comité de coordination</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintien de l'expertise en santé et bien-être des hommes</li> </ul>	En continu	Les membres du comité de coordination du ROHIM sont au nombre de cinq représentants d'organismes membres du Regroupement. Ils se réunissent huit fois par année.
Assurer la pérennité du Regroupement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir l'expertise du comité de coordination</li> <li>Aussurer le transfert des connaissances entre l'exécutif et l'équipe de travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintien de l'expertise en santé et bien-être des hommes</li> </ul>	En continu	<p>La composition du comité de coordination du ROHIM apporte de grandes connaissances au niveau de l'historique et des enjeux en santé et bien-être des hommes permettant ainsi une pérennité au niveau des savoirs au sein de l'équipe.</p> <p>Au niveau de la pérennité financière, les ressources du ROHIM sont limitées et ne permettent pas au Regroupement de jouer pleinement son rôle en tant que regroupement et représentant régional des intérêts des organismes en santé et bien-être des hommes à Montréal.</p> <p>Les sommes qu'il reçoit cependant du comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal pour la gestion et le déploiement de certains projets permettent tout de même de jouer un rôle important dans le déploiement de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes de Montréal.</p>

# PERSPECTIVES D'ACTION

## 2024-2025

Pour l'année 2024-2025, le ROHIM poursuivra les actions identifiées dans son plan d'action stratégique 2021-2024. Ces actions s'articulent autour de quatre enjeux :

### 1 Financement

- Favoriser la reconnaissance du financement à la mission du ROHIM par le dépôt d'une demande auprès du Service régional du CIUSSS Centre-Sud
- Accroître les subventions et les revenus autonomes pour les projets du ROHIM par le dépôt de demande de financement auprès de bailleurs de fonds
- Assurer une veille et la promotion des subventions disponibles pour les membres du Regroupement

### 2 Mobilisation et concertation

- Favoriser l'augmentation du nombre de membres adhérant au ROHIM
- Rejoindre et mobiliser l'ensemble des ressources communautaires en santé et bien-être des hommes à Montréal, notamment par des activités de diffusion des connaissances
- Favoriser la participation des membres aux activités du ROHIM
- Promouvoir et défendre les intérêts communs des membres auprès des instances gouvernementales dans le champ de la santé et des services sociaux de la région du Montréal-Métropolitain

### 3 Communications

- Favoriser le rayonnement des projets de l'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes
- Promouvoir les services et les formations offerts par les membres du Regroupement
- Offrir aux organismes membres des activités d'information, de formation, de recherche et d'animation sur la santé et le bien-être des hommes

### 4 Gestion et gouvernance

- Maintenir et développer une équipe qualifiée et professionnelle (développement des compétences) et un comité de coordination mobilisé
- Participer aux rencontres des instances régionales et provinciales
- Assurer une bonne gestion financière du Regroupement
- Mise en place d'un comité de réflexion sur la formule des rencontres du conseil des membres

Outre le travail relatif à ces quatre enjeux, le ROHIM mettra l'emphasis sur cinq axes de travail spécifiques afin de réaliser sa mission et d'atteindre les objectifs fixés dans notre plan d'action stratégique.



AXES DE TRAVAIL		ACTIONS À METTRE EN PLACE
1	<b>Réaliser un diagnostic organisationnel et une planification stratégique</b> Le plan d'action stratégique adopté en 2021 arrive à terme au cours de la présente année. Afin de répondre aux besoins et aux réalités de nos membres, nous réaliserons au cours des prochains mois un diagnostic organisationnel qui nous conduira à l'élaboration d'un plan d'action stratégique qui sera proposé aux membres lors de l'assemblée générale annuelle de 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effectuer une consultation par sondage auprès de nos membres et partenaires</li> <li>Réaliser des rencontres auprès de nos membres afin d'identifier les axes de travail sur lesquels le ROHIM devra travailler au cours des prochaines années</li> <li>Utiliser les rencontres du conseil des membres pour valider certaines orientations et objectifs de travail</li> </ul>
2	<b>L'offre de formation</b> En mettant en place une offre de formation et de partage de connaissances sur la santé et le bien-être des hommes auprès des membres et des partenaires du Regroupement, nous contribuerons à la compréhension des dynamiques masculines et des pratiques par la promotion de l'expertise des membres du ROHIM.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offrir la formation Intervenir auprès des hommes aux membres du ROHIM et aux intervenants des organismes qui viennent en aide aux personnes en situation d'itinérance</li> <li>Offrir sept conférences-midi portant sur des enjeux et des approches d'intervention en santé et bien-être des hommes</li> <li>Offrir une formation portant sur une réalité masculine aux membres du ROHIM</li> </ul>
3	<b>Action régionale en santé et bien-être des hommes</b> Le ROHIM étant porteur de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes, les travaux réalisés dans le cadre de cette dernière permettent notamment la réalisation de l'ensemble du volet communautaire du plan d'action régional en santé et bien-être des hommes. Les objectifs visés par le plan d'action régional sont de mettre en place des moyens pour mieux rejoindre la population masculine pour répondre à leurs besoins et de soutenir la concertation régionale en santé et bien-être des hommes et la collaboration entre les acteurs du réseau de la santé et des services sociaux et des partenaires communautaires.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenir de la 9<sup>e</sup> édition du colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes</li> <li>Participer aux travaux du comité régional et participer aux travaux des comités locaux en santé et bien-être des hommes</li> <li>Collaborer au déploiement des projets mis en place au sein du comité régional</li> </ul>
4	<b>Mobilisation des membres et reconnaissance des services pour hommes</b> Montréal est l'une des régions où l'on retrouve la plus grande offre de services communautaires destinée aux hommes. Le ROHIM regroupant près d'une cinquantaine de membres, il est important pour ces derniers de connaître les services et les activités qui pourraient venir compléter l'accompagnement qu'ils offrent aux hommes qui fréquentent leur organisation. Pour ce faire, le Regroupement proposera une série d'activités afin de favoriser la mobilisation, la connaissance et la reconnaissance des services en santé et bien-être des hommes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenir deux rencontres annuelles du conseil des membres du ROHIM</li> <li>Tenir deux activités de type déjeuners-causerie avec les membres afin de favoriser la connaissance des services et les différentes pratiques d'accompagnement offerts aux hommes à Montréal</li> <li>Remise d'une bourse de 1000 \$ dans le cadre du prix reconnaissance du ROHIM à une personne ou un organisme qui contribue de façon significative à la santé et aux bien-être des hommes à Montréal</li> </ul>
5	<b>Connaître les signes de la détresse chez les hommes, pour mieux les rejoindre, prévenir et intervenir</b> Le taux de mortalité par suicide à Montréal est environ deux fois et demie plus élevé chez les hommes que chez les femmes et les hommes de 45 à 64 ans sont les plus touchés par ce phénomène. Pour renverser cette malheureuse tendance du suicide chez les hommes, nous mettrons en place une série d'activités de sensibilisation auprès de nos membres, de nos partenaires et de la population en général.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Production et diffusion de deux capsules vidéo portant sur l'identification des signes de la détresse psychologique chez les hommes et une deuxième sur la valorisation de la demande d'aide chez les hommes, comportant un volet sur l'utilisation des ressources appropriées à la demande d'aide des hommes qui pourraient vivre un épisode difficile pouvant conduire à des comportements suicidaires</li> <li>Production et diffusion d'une boîte à outils comprenant minimalement sept outils de sensibilisation à l'intention des hommes, de leurs proches, des hommes issus de la diversité sexuelle, des hommes qui vivent une séparation conjugale difficile, des hommes à risque de situation d'itinérance et des hommes issus de l'immigration</li> <li>Offrir la formation Agir en sentinelle pour la prévention du suicide à 36 intervenants des organismes membres du ROHIM et à 36 hommes utilisateurs de leurs services.</li> </ul>

# LES MEMBRES DU ROHIM

Le ROHIM comptait 48 membres au 31 mars 2024

## Membres actifs

Aînés et retraités de la communauté  
 Auberge du cœur Le tournant  
 Avant coup  
 Centre de ressources et d'intervention pour les hommes abusés sexuellement dans leur enfance (CRIPHASE)  
 Centre de ressources pour hommes de Montréal  
 Coopère  
 Groupe Amorce  
 Harmonie conjugale  
 Hommes Québec  
 Maison du Père  
 Maison des hommes sourds de Montréal  
 Maison Oxygène Montréal – Carrefour familial Hochelaga  
 Pères séparés inc.  
 Option : une alternative à la violence conjugale et familiale  
 Regroupement pour la Valorisation de la Paternité  
 Réseau Maisons Oxygène  
 Service d'aide aux conjoints

## Membres associés

Accueil Bonneau  
 Association Iris – Hébergements Péloquin  
 Baobab familial  
 CARI Saint-Laurent  
 Carrefour de ressources en interculturel  
 Carrefour jeunesse emploi de Rivière-des-Prairies  
 Centre de prévention du suicide de Montréal  
 Centre de ressources périnatales Les relevailles  
 Centre Familles et Ressources – Projet L'aventure des pères  
 Fondation de la Visite  
 Groupe d'action pour la prévention de la transmission du VIH et l'éradication du SIDA – GAP-VIES  
 Groupe de aidants du Sud-Ouest  
 L'Étoile de Pacho  
 Maison plein cœur  
 Mères avec pouvoir – Projet Relais Pères  
 Pause famille  
 Première ressource : aide aux parents  
 RÉZO : santé et mieux-être des hommes gais et bisexuels, cis et trans  
 Spectre de rue  
 Travail sans Frontières

## Membres sympathisants - individu

Éric Couto  
 Karine-Sophie Vandal  
 Matthieu Hammond Rivard  
 Pascal Éloy  
 Robert Devroed

## Membres sympathisants – organisations

Association bénévole de Pointe-aux-Trembles et de Mercier Est  
 Association canadienne pour la santé mentale – section Montréal  
 Mission Bon Accueil  
 Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes

## Membres honoraires

Mme Janie Houle  
 Professeur et chercheure au département de psychologie de l'Université du Québec à Montréal  
 M. Gilles Rondeau  
 Professeur émérite du département de travail social de l'Université de Montréal

## Les membres du Comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal

## Répondantes régionales

Caroline Pelletier  
 Coordonnatrice des dossiers régionaux sociaux communautaires  
 Direction des services généraux et des partenariats urbains  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal  
 Aicha Samih  
 Cheffe du Service régional diversité et inclusion  
 Direction des services généraux et des partenariats urbains  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal  
 Jessica Gilles  
 Cheffe par intérim  
 Service régional diversité et inclusion  
 Direction des services généraux et des partenariats urbains  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal

## Nathalie Vuong

Agente de planification, programmation et recherche  
 Service régional diversité et inclusion  
 Direction des services généraux et des partenariats urbains  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal

## Répondants locaux

Patricia Connolly  
 Cheffe du service local et intervenante en soins spirituels  
 Centre hospitalier Ste-Justine  
 Julie Trudel  
 Agente de planification, programmation et de recherche  
 Programme de santé publique et organisation communautaire  
 Direction des programmes jeunesse et des activités de santé publique  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'île-de-Montréal  
 Dashka Coupet  
 Coordonnatrice d'activités de santé publique  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal  
 Simon Laliberté  
 Conseiller cadre  
 Direction des services multidisciplinaires, volet pratiques professionnelles  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal  
 Constantin Georgiades  
 Chef de secteur Service social  
 Direction des services multidisciplinaires  
 Centre hospitalier universitaire de Montréal

Annick Simard  
 Conseillère clinique-cadre  
 Direction des services multidisciplinaires  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal  
 André Martin  
 Conseiller cadre  
 Direction des services multidisciplinaires – volet pratiques professionnelles  
 Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal

Pina Ventulieri  
 Gestionnaire Services multidisciplinaires  
 Centre universitaire de santé McGill

## Partenaires

Raymond Villeneuve  
 Président du Regroupement des organismes pour hommes de l'île de Montréal  
 Directeur du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

Pierre Brassard  
 Coordonnateur du Regroupement des organismes pour hommes de l'île de Montréal

Olivier Ferlatte  
 Professeur  
 École de santé publique  
 Université de Montréal

Éric Couto  
 Directeur  
 Centre de ressources pour hommes de Montréal

Pierre L'Heureux  
 Andragogue  
 Auteur du Guide des bonnes pratiques de l'Approche en santé et bien-être des hommes

Camille Poirier-Veilleux  
 Agente de planification, programmation et recherche  
 Direction régionale de la santé publique



 4535 Boul. Saint-Laurent  
Montréal, QC H2T 1R2



(438) 397-0698

 rohim.net

 info@rohim.net